FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE
PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA, DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI E DEI SETTORI AFFINI
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 61
Istituito in Italia

Via Giovanni Battista Sammartini 5 - 20125 Milano
0422 1745973; 02 669 13 49
info@cometafondo.it
segreteria@pec.cometafondo.it
www.cometafondo.it

NOTA INFORMATIVA

(depositata presso la COVIP il 30/03/2026)

COMETA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'
Scheda 'Presentazione'
(in vigore dal 31/07/2026)

Premessa

Quale è l'obiettivo

COMETA è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**.

COMETA è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).

Come funziona

COMETA opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Come contribuire

Se aderisci a COMETA hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.

Quali prestazioni puoi ottenere

- **RENDITA VITALIZIA** e/o **CAPITALE –** (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento;
- **ALTRE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE –** in alternativa alla rendita vitalizia – dal 1° luglio 2026: rendita a durata definita, prelievi liberamente determinabili;
- **ANTICIPAZIONI** – (fino al 75%) per malattia, in ogni momento; (fino al 75%) per acquisto/ristrutturazione prima casa, dopo 8 anni; (fino al 30%) per altre cause, dopo 8 anni;
- **RISCATTO PARZIALE/TOTALE** – per perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso – secondo le condizioni previste nello Statuto;
- **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).**

Trasferimento Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).

I benefici fiscali Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' della presente scheda per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti 4 comparti:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Cometa Monetario Plus	obbligazionario puro	SI	Comparto di *default* in caso di RITA Comparto di *default* in caso di Rendita a durata definita e Prelievi liberamente determinabili Comparto di assegnazione nel caso di adesioni automatiche di aderenti con età maggiore o uguale a 60 anni al momento dell'adesione
Cometa Sicurezza	garantito	SI	Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente (lavoratori assunti fino al 30/06/2026)
Cometa Reddito	bilanciato	SI	Comparto di *default* per le adesioni esplicite Comparto di assegnazione nel caso di adesioni automatiche di aderenti con età compresa tra 46 e 59 anni (inclusi) al momento dell'adesione
Cometa Crescita	bilanciato	SI	Comparto di assegnazione nel caso di adesioni automatiche di aderenti con età inferiore o uguale a 45 anni al momento dell'adesione

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali.

Ai sensi del paragrafo 10, lettera b), delle Istruzioni COVIP di cui alla Deliberazione del 23 giugno 2026 ("Istruzioni in ordine ai criteri minimi che devono soddisfare i percorsi e le linee di investimento di cui all'art. 8, co. 9, del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, come modificato dalla legge 30 dicembre 2025, n. 199"), COMETA si è impegnato ad adeguare la politica di investimento alle disposizioni ivi previste entro il termine il 30 giugno 2027, mediante l'introduzione di una strategia di allocazione del portafoglio di tipo *life cycle*[1] .

Nel periodo transitorio di adeguamento, COMETA accoglie le adesioni automatiche pervenute dal 1° luglio 2026 assegnando i relativi flussi contributivi e le quote di TFR al comparto di investimento ritenuto più adeguato in relazione all'età anagrafica dell'aderente rilevata al momento dell'adesione, secondo le modalità descritte nella precedente Tabella.

L'assegnazione al comparto effettuata nella fase transitoria rimarrà efficace, salvo diversa scelta espressa dall'aderente nel frattempo intervenuta, fino all'introduzione dell'opzione di tipo *life cycle*. A seguito di tale introduzione, la posizione individuale nonché la destinazione dei contributi e delle quote di TFR, potranno essere riallocate secondo le modalità che il Fondo definirà e comunicherà agli aderenti.

Con riferimento alle modalità di adesione esplicita, in fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di COMETA nella ***SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')****, che puoi acquisire dall'****area pubblica*** *del sito web (www.cometafondo.it). Ulteriori informazioni in materia di* ***sostenibilità*** *sono reperibili nell'****Appendice "Informativa sulla sostenibilità"***

[1] Percorso di investimento caratterizzato da differenti profili di rischio-rendimento, tenuto conto di orizzonte temporale dell'investimento ed età anagrafica degli aderenti.

I comparti

Monetario Plus (1)

Comparto	Orizzonte Temporale	
Comparto Obbligazionario Puro	Orizzonte Temporale Breve (fino a 5 anni)	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione e privilegia investimenti volti a preservare con elevata probabilità il capitale su un orizzonte temporale pluriennale.

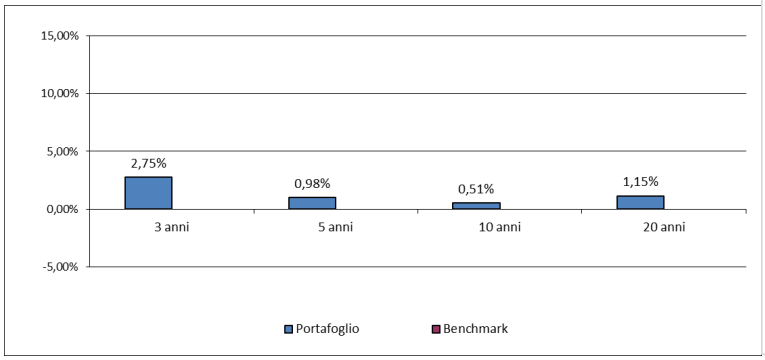
(1) Comparto destinato ad accogliere: (*i*) i flussi contributivi delle adesioni automatiche di aderenti con età maggiore o uguale a 60 anni al momento dell'adesione; (*ii*) la porzione della posizione individuale destinata a RITA, salvo scelta espressa di un comparto differente; (*iii*) la porzione della posizione individuale di cui si chiede l'erogazione sotto forma di Rendita a durata definita e Prelievi liberamente determinabili, salvo diversa scelta dell'aderente al momento della richiesta.

Garanzia: assente
Data di avvio dell'operatività del comparto: 01/05/2005
Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro): 1.431.563.060
Rendimento netto del 2025: 2,24%
Sostenibilità:

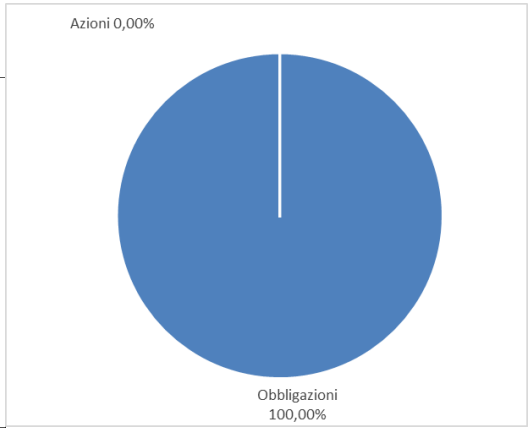
- ☐ ○ **NO, non ne tiene conto**
- ☑ ● **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
- ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'.

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Avvertenza: dati del benchmark non disponibili in quanto a partire dal 01.02.2017 la gestione del comparto adotta «strategie non a benchmark» di cui all'art. 4, Deliberazione COVIP del 16 marzo 2012.
La gestione prevede una misura di rischio (volatilità).

All'interno della Scheda 'Le opzioni di investimento' sono contenute informazioni sulla misura di rischio del comparto.

SICUREZZA (2)

Comparto Garantito	Orizzonte Temporale Medio (tra 5 e 10 anni)	L'obiettivo della gestione è conseguire un rendimento comparabile con il tasso di rivalutazione del TFR. La presenza della garanzia di restituzione del capitale alla scadenza della convenzione consente di soddisfare le esigenze di un aderente con una contenuta propensione al rischio.

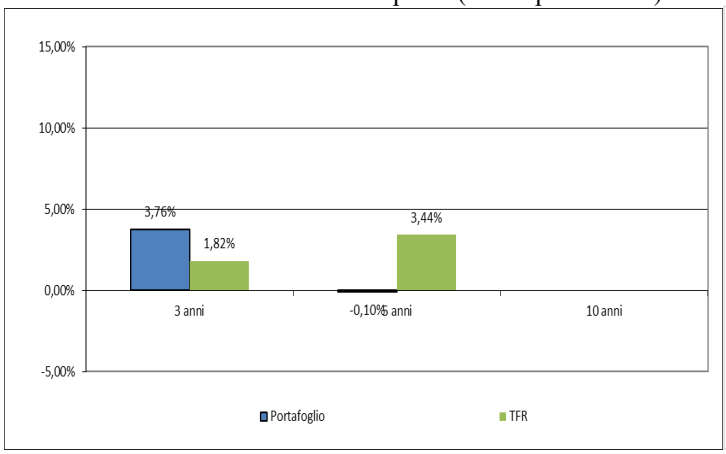
(2) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente dai dipendenti con rapporto di lavoro instaurato entro il 30 giugno 2026 che non hanno espresso alcuna volontà in merito alla destinazione del TFR nei tempi e nei modi fissati dal decreto n. 252/2005, nella versione antecedente alla riforma di cui alla Legge n. 199/2025. Il comparto "TFR Silente", attivo fino al 31/12/2025, con effetto 01/01/2026 è stato incorporato nel comparto "Sicurezza".

Garanzia: presente.
La garanzia prevede una garanzia di restituzione del capitale, al netto di eventuali smobilizzi, di un importo almeno pari al Valore Minimo Garantito, alla scadenza della convenzione fissata al 31/05/2031 e, prima della scadenza, al verificarsi di uno tra i seguenti eventi riferiti agli iscritti al comparto: esercizio del diritto alla prestazione pensionistica; riscatto per decesso; riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo; riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi; anticipazione per spese sanitarie. Il Valore Minimo Garantito per ciascuna posizione individuale è pari alla somma dell'Attivo Netto Destinato alle Prestazioni alla data di decorrenza della convenzione (*i.e.* 01/06/2020) e ai conferimenti netti successivi alla suddetta data.
Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.06.2020
Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro): 1.282.259.180
Rendimento netto del 2025: 2,60%
Sostenibilità:

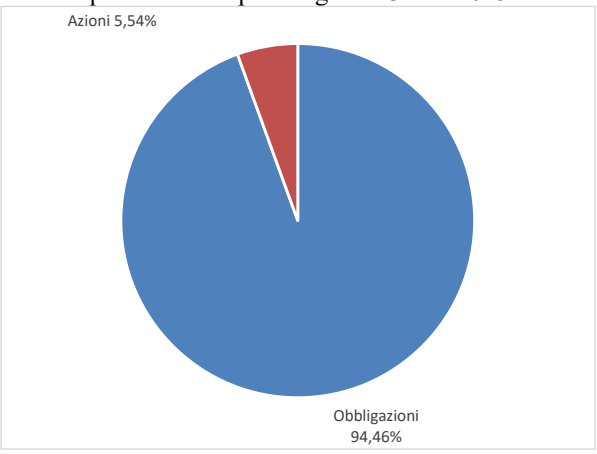
- ☐ ○ **NO, non ne tiene conto**
- ☑ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
- ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'.

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark

All'interno della Scheda 'Le opzioni di investimento' sono contenute informazioni sulla misura di rischio del comparto.

Reddito (3)

Comparto Bilanciato	Orizzonte Temporale Medio (tra 5 e 10 anni)	La gestione ha l'obiettivo di perseguire rendimenti comparabili al tasso di rivalutazione del TFR su un orizzonte temporale pluriennale. La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata

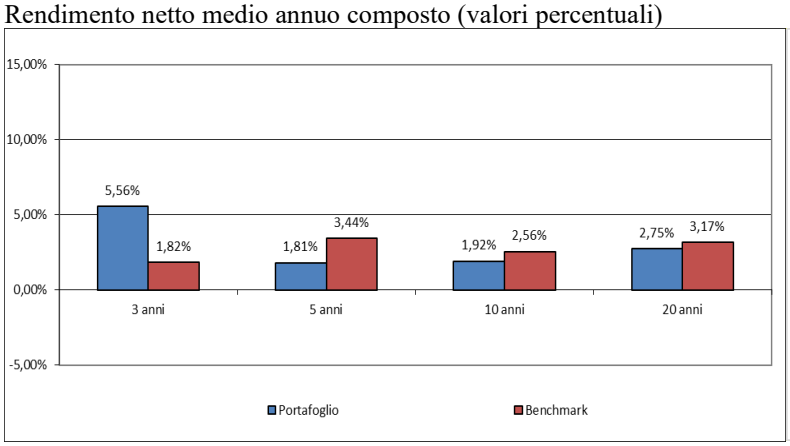
(3) Comparto destinato ad accogliere: (*i*) i flussi contributivi conferiti in caso di adesione esplicita; (*ii*) i flussi contributivi delle adesioni automatiche di aderenti con età compresa tra 46 e 59 anni (inclusi) al momento dell'adesione.

Garanzia: assente
Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.01.2000
Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro): 11.225.711.772
Rendimento netto del 2025: 5,11%
Sostenibilità:

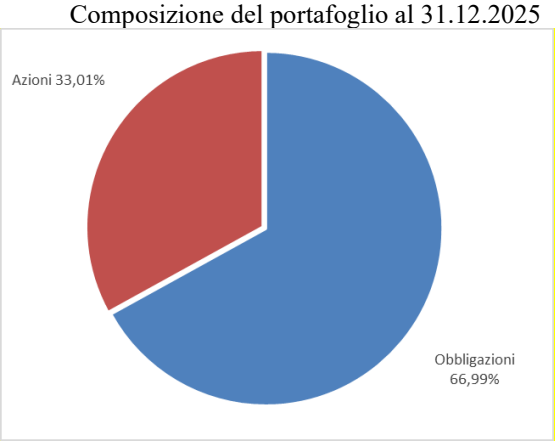
- ☐ ○ **NO, non ne tiene conto**
- ☑ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
- ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'.

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Avvertenza: a partire dal 01.02.2017 la gestione del comparto adotta una «strategia non a benchmark» di cui all'art. 4, Deliberazione COVIP del 16 marzo 2012, con un obiettivo di rendimento pari al TFR. I dati riportati per il benchmark considerano i risultati dei benchmark di comparto fino al 31/01/2017 e successivamente i risultati dell'obiettivo di rendimento. Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark così ottenuto. La gestione complessiva del comparto prevede una misura massima di rischio (volatilità).

All'interno della Scheda 'Le opzioni di investimento' sono contenute informazioni sulla misura di rischio del comparto.

Crescita (4)

Comparto Bilanciato	Orizzonte Temporale Medio/lungo (tra 10 e 15 anni)	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio, con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi

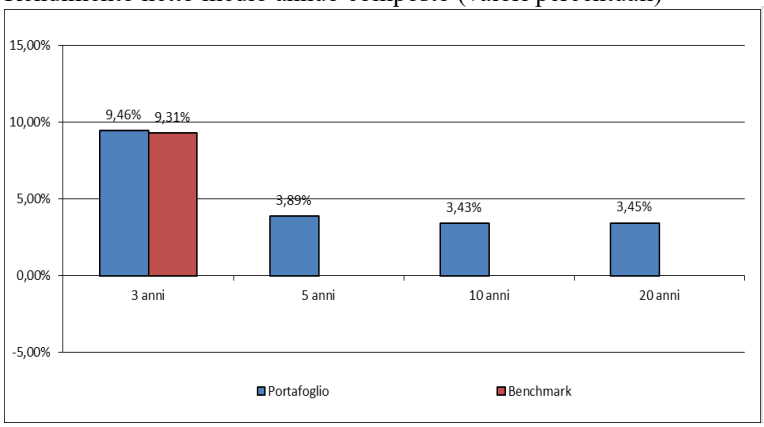
(4) Comparto destinato ad accogliere i flussi contributivi delle adesioni automatiche di aderenti con età inferiore o uguale a 45 anni al momento dell'adesione.

Garanzia: assente
Data di avvio dell'operatività del comparto: 01.05.2005
Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro): 2.318.108.821
Rendimento netto del 2025: 7,32%
Sostenibilità:

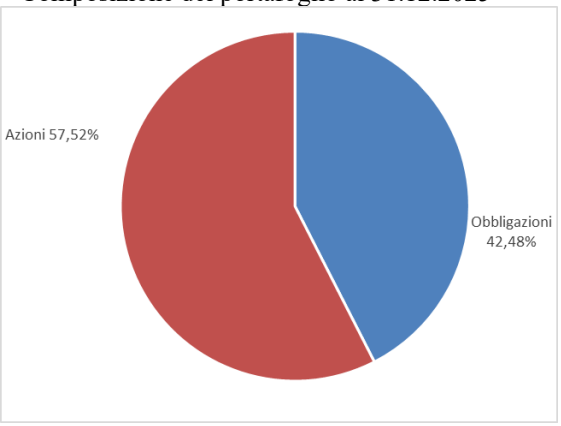
- ☐ ○ **NO, non ne tiene conto**
- ☑ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
- ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

COMETA ha da tempo avviato un percorso verso gli investimenti sostenibili, integrando gli aspetti sociali e ambientali e di governance e i rischi di sostenibilità come descritto nell'appendice 'Informativa sulla sostenibilità'.

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark

Avvertenza: dati del benchmark non disponibili per periodi superiori a 3 anni in quanto tra l'01.02.2017 e il 31.12.2022 la gestione del comparto ha adottato «strategie non a benchmark» di cui all'art. 4, Deliberazione COVIP del 16 marzo 2012 e previsto una misura di rischio (volatilità). Dal 01/01/2023 la gestione adotta una strategia a benchmark.

All'interno della Scheda 'Le opzioni di investimento' sono contenute informazioni sulla misura di rischio del comparto.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione [5]

Maschi

			Monetario Plus		Sicurezza		Reddito		Crescita	
Versam. Iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €
€ 2.500	30	37	148.453,96	5.991,83	138.737,42	5.599,65	164.071,87	6.622,19	175.416,21	7.080,06
	40	27	95.266,79	3.989,98	90.659,97	3.797,04	102.456,80	4.291,12	107.530,41	4.503,61
€ 5.000	30	37	297.401,07	12.003,56	277.933,13	11.217,80	328.693,23	13.266,55	351.423,01	14.183,96
	40	27	190.865,77	7.993,88	181.634,87	7.607,27	205.272,79	8.597,28	215.439,14	9.023,07

Femmine

			Monetario Plus		Sicurezza		Reddito		Crescita	
Versam. Iniziale annuo	Età all'iscrizione	anni di versamento	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €	Posizione finale €	Rendita Vitalizia annua €
€ 2.500	30	37	148.453,96	5.204,00	138.737,42	4.863,39	164.071,87	5.751,48	175.416,21	6.149,15
	40	27	95.266,79	3.455,99	90.659,97	3.288,87	102.456,80	3.716,82	107.530,41	3.900,88
€ 5.000	30	37	297.401,07	10.425,29	277.933,13	9.742,84	328.693,23	11.522,22	351.423,01	12.319,00
	40	27	190.865,77	6.924,03	181.634,87	6.589,16	205.272,79	7.446,67	215.439,14	7.815,48

[5] Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: *Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né COMETA né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.*



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo www.cometafondo.it/doc/documenti-fondo. Sul sito web di COMETA (www.cometafondo.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire in modalità esplicita

Per aderire esplicitamente è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di consegna del Modulo di adesione in azienda, che rilascia copia sottoscritta. Indicativamente entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo di adesione completo, COMETA ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo di adesione[2] non è richiesta agli aderenti automatici[3]: COMETA procede automaticamente all'iscrizione sulla base dei dati e delle informazioni forniti dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

COMETA ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

COMETA mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare COMETA telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a COMETA devono essere presentati in forma scritta.

Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.

*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a COMETA (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di COMETA.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.cometafondo.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

[2] Si fa presente che la sottoscrizione del Modulo di adesione non era prevista anche per gli aderenti che hanno conferito tacitamente il TFR maturando (lavoratori dipendenti assunti antecedentemente al 1° luglio 2026).

[3] L'adesione automatica al Fondo comporta la devoluzione del TFR maturando, della contribuzione a carico del datore di lavoro e del lavoratore nella misura definita dalle fonti istitutive. La contribuzione a carico del lavoratore non è obbligatoria nel caso in cui la retribuzione annuale lorda corrisposta dal datore di lavoro risulti inferiore al valore dell'assegno sociale di cui all'art. 3, commi 6 e 7, della legge 8 agosto 1995, n. 335.