



FONDO NAZIONALE PENSIONE COMPLEMENTARE

PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA, DELLA  
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI E DEI SETTORI AFFINI  
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 61

Istituito in Italia



Via Giovanni Battista Sammartini 5  
- 20125 Milano



0422 1745973; 02 669 13 49



[info@cometafondo.it](mailto:info@cometafondo.it)  
[segreteria@pec.cometafondo.it](mailto:segreteria@pec.cometafondo.it)



[www.cometafondo.it](http://www.cometafondo.it)

## NOTA INFORMATIVA

(depositata presso la COVIP il 30/03/2026)

*COMETA è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.*

### PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'

#### Scheda 'I destinatari e i contributi'

(in vigore dal 30/03/2026)

#### Fonte istitutiva:

COMETA è stato istituito su iniziativa delle parti, Federmeccanica, Assisital, Intersind e Fim, Fiom, Uilm, Fismic in attuazione dell'accordo istitutivo del 10 marzo 1997.

#### Destinatari:

Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico e della installazione di impianti, il cui rapporto di lavoro è disciplinato dai CCNL 5 luglio 1994 e 9 luglio 1994 e successive modificazioni, lavoratori dipendenti del settore orafa-argentero industria, in attuazione dell'accordo 1° febbraio 1999 e successive modificazioni, lavoratori dipendenti il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal CCSL STELLANTIS N.V., CNH Industrial N.V. e IVECO GROUP N.V..

I suddetti lavoratori possono aderire in modalità esplicita ovvero tacita, a seguito del meccanismo del conferimento tacito di cui all'art. 8, co. 7, lett. b), n. 1) del D. Lgs. n. 252/2005.

Sono, inoltre, destinatari del Fondo COMETA i lavoratori che si trovano nelle condizioni di cui all'art.8, co. 7, lett. b), n. 3) del D. Lgs. n. 252/2005, ossia i lavoratori per i quali non opera una forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi di riferimento e per i quali siano decorsi 6 mesi dalla data di prima assunzione senza che sia stata espressa alcuna manifestazione di volontà in merito al conferimento del TFR maturando.

#### Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, anche con modalità tacita.

Per i lavoratori che si trovano nelle condizioni di cui all'art. 8, co. 7, lett. b), n. 3) del D. Lgs. n. 252/2005 è previsto il versamento del TFR maturando e l'eventuale contribuzione volontaria.

**Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico e della installazione di impianti**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (2)	Datore di lavoro (1)	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% (3)	1,2%	2%	
Apprendisti	100%	1,2%	2%	

(1) Il contributo a carico datore di lavoro è calcolato percentualmente sul valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento del lavoratore aderente.

**Il CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e all'installazione di impianti, sottoscritto in data 21/02/2021, per i lavoratori di nuova adesione dopo il 5 febbraio 2021 e con età inferiore ai 35 anni compiuti, prevede che la contribuzione a carico del datore di lavoro, a decorrere dal 1° giugno 2022, è elevata al 2,2% dei minimi contrattuali.**

(2) Misura minima del contributo a carico del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro da calcolarsi sui minimi contrattuali del livello di inquadramento. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di contribuzione che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR. La misura di contribuzione è scelta dal lavoratore al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare in alternativa il 100% dell'intero flusso di TFR.

**Lavoratori dipendenti del settore orafa-argentiero industria**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (2)	Datore di lavoro (1)	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%	I contributi sono versati con periodicità Trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% (3)	1,2%	2%	
Apprendisti	100%	1,5%	1,5%	

(1) Il contributo a carico datore di lavoro è calcolato percentualmente sul valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento del lavoratore aderente.

**Il CCNL per i lavoratori addetti al settore orafa-argentiero e della gioielleria, per i lavoratori di nuova adesione dopo il 31/12/2021 e con età inferiore ai 35 anni compiuti, prevede che la contribuzione a carico del datore di lavoro, a decorrere dal 1° dicembre 2024, è elevata al 2,2% raggugliata al valore cumulato di minimi tabellari, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 7<sup>a</sup> categoria.**

(2) Misura minima del contributo a carico del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro da calcolarsi sui minimi contrattuali del livello di inquadramento. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di contribuzione che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR. La misura di contribuzione è scelta dal lavoratore al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare in alternativa il 100% dell'intero flusso di TFR.

**Lavoratori dipendenti con CCSL STELLANTIS N.V., CNH Industrial N.V. e IVECO GROUP N.V.**

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore (2)	Datore di lavoro (1)	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,7%	2,2%	I contributi sono versati con periodicità Trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% (3)	1,7%	2,2%	
Apprendisti	100%	2%	2,5%	

(1) Il contributo a carico datore di lavoro è calcolato percentualmente sul valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento del lavoratore aderente.

(2) Misura minima del contributo a carico del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro da calcolarsi sui minimi contrattuali del livello di inquadramento. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di contribuzione che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR. La misura di contribuzione è scelta dal lavoratore al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

(3) Il lavoratore può scegliere di versare in alternativa il 100% dell'intero flusso di TFR.

È consentita l'adesione di familiari fiscalmente a carico degli aderenti. Per tali soggetti, l'aderente può fissare liberamente la misura della contribuzione. Ai fini dell'iscrizione a Cometa di un familiare fiscalmente a carico deve essere compilato l'apposito modulo. L'aderente che intenda effettuare i versamenti contributivi, o il familiare fiscalmente a carico (se minore o legalmente incapace tramite i suoi rappresentanti legali), deve effettuare un bonifico bancario seguendo le indicazioni fornite da Cometa.



Il modulo di adesione e il regolamento per i fiscalmente a carico, sono disponibili sul sito web di COMETA ([www.cometafondo.it](http://www.cometafondo.it)).



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di COMETA nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').