

Un esempio di vantaggio fiscale sui contributi

Reddito lordo fisco	27.000 €
Contribuzione lavoratore (1,2%)	324 €
Contribuzione datore	- €

	Adesione	Non adesione	Differenza
Base imponibile (netto oneri deducibili)	26.676 €	27.000 €	-324 €
Irpef netta	4.039 €	4.143 €	-104 €
Reddito netto	22.637 €	22.857 €	-220 €

Contributo versato	324 €
Costo effettivo contributo	220 €
Risparmio fiscale su contributo (in % del contributo)	104 € (32,2%)



Al risparmio fiscale va sommato il contributo addizionale del 2% (2,2% per chi si iscrive prima dei 35 anni) a carico del datore di lavoro previsto dal contratto di lavoro, pari a 540 €, che rappresenta un incremento significativo del flusso contributivo.

Per maggiori informazioni

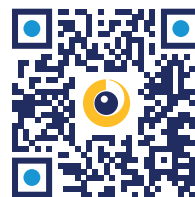
Chiama il Call Center 0422 1745973 oppure invia una mail compilando il form su www.cometafondo.it

Puoi rivolgerti alle parti istitutive (Federmeccanica, Assisat, Fim, Fiom, Uilm e Fismic) in azienda o sul territorio.

Sede Legale

Via Giovanni Battista Sammartini 5
20125 Milano (MI)

Inquadra il codice QR e tieniti aggiornato sulle ultime novità!



Fondo Cometa è il Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori dell'industria metalmeccanica, della installazione di impianti e dei settori affini e per i lavoratori dipendenti del settore orafa e argentiero.

Iscritto all'Albo dei fondi pensione con il numero 61. Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione leggere la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità', della Nota informativa'.



Fondo Pensione Complementare
CCNL Metalmeccanico

La direzione giusta per il tuo domani



Perché iscriversi a Cometa?

Come dimostrano gli interventi legislativi in materia pensionistica pubblica degli ultimi anni, diventa sempre più necessario integrare la pensione futura con una rendita aggiuntiva che Cometa può disporre per chi vi aderisce al fine di mantenere un tenore di vita adeguato alle esigenze dei futuri pensionati.

I vantaggi dell'iscrizione

- ✓ Diritto alla contribuzione del 2% a carico del datore di lavoro (2,2% per gli iscritti under 35);
- ✓ Costi di gestione molto bassi;
- ✓ Esenzione fiscale per contributi fino a € 5.164,57 annui;
- ✓ Tassazione agevolata sui rendimenti e sulle prestazioni.

In cosa consiste la nostra Politica di Voto?

Cometa si impegna a promuovere la sostenibilità attraverso investimenti mirati e pratiche gestionali, contribuendo così a generare valore per i suoi aderenti e la società, con l'obiettivo di rendere le organizzazioni in cui investe più sostenibili nel tempo.

Puoi iscriverti a Cometa richiedendo il modulo di adesione al datore di lavoro, oppure scaricandolo dal sito www.cometafondo.it.

I comparti aperti dell'adesione

Monetario Plus

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione e privilegia investimenti volti a preservare con elevata probabilità il capitale su un orizzonte temporale pluriennale.

TFR Silente

L'obiettivo della gestione è conseguire un rendimento comparabile con il tasso di rivalutazione del TFR. La presenza della garanzia di restituzione del capitale consente di soddisfare le esigenze di un aderente con una contenuta propensione al rischio.

Sicurezza 2020

L'obiettivo della gestione è conseguire un rendimento comparabile con il tasso di rivalutazione del TFR nell'orizzonte temporale di durata della convenzione. La presenza della garanzia di restituzione del capitale alla scadenza della convenzione consente di soddisfare le esigenze di un aderente con una contenuta propensione al rischio.

Reddito

La gestione ha l'obiettivo di perseguire rendimenti comparabili al tasso di rivalutazione del TFR su un orizzonte temporale pluriennale. La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.

Crescita

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio, con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi.

Questi comparti sono caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o che ha come obiettivo investimenti sostenibili.

Riscatti e Anticipazioni

Oltre alla prestazione pensionistica, Cometa offre ulteriori opportunità per richiedere le somme accumulate anche prima del pensionamento e con indubbi vantaggi fiscali.

Riscatti Totali (100%)

Dimissioni o Licenziamento

Decesso

Invalidità

Inoccupazione per 48 mesi

RITA (Rendita Integrativa Temporanea Anticipata)

Anticipazioni

Spese sanitarie per sé, coniuge o i figli
(75% in qualsiasi momento)

Acquisto e ristrutturazione della prima casa di abitazione per sé o i figli
(75% dopo 8 anni di partecipazione)

Ulteriori esigenze
(30% dopo 8 anni di partecipazione)

