



## Fondo Cometa oggi ha votato in Apple per sostenere i diritti dei lavoratori, l'equità retributiva e la trasparenza nella governance

Milano, 10 marzo 2023 – Nell'ambito della propria Politica di Voto, quest'oggi **Fondo Cometa** - il principale fondo pensione italiano, con circa 450mila aderenti e 13 miliardi di risparmio previdenziale gestito - è intervenuto nell'Assemblea degli Azionisti di Apple **votando su 9 punti all'ordine del giorno per difendere i diritti dei lavoratori, l'equità retributiva e la trasparenza nella governance aziendale** sulla base dei principi fondanti il Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori metalmeccanici.

In dettaglio, intervenendo in merito all'elezione di 9 componenti del Consiglio di Amministrazione, **Cometa in particolare si è opposto alla rielezione di Tim Cook a CEO e di Art Levinson a Presidente**. Apple, infatti, secondo i rilievi dell'associazione KnowTheChain, risulta molto carente in tema di trasparenza sui rischi di violazione dei diritti dei lavoratori lungo tutta la catena, tutela della libertà di associazione e pratiche di acquisto.

Il Fondo ha inoltre espresso **voto contrario** in materia di:

- **sostenibilità nelle remunerazioni**, opponendosi ai compensi del CEO, pari a 1.177 volte salari e stipendi mediani dei lavoratori. Inoltre, la scheda relativa agli obiettivi ESG viene comunicata solo ex-post, impedendo quindi una chiara valutazione dell'allineamento del bonus del CEO con criteri di sostenibilità;
- **diversità e inclusione**: opponendosi alla richiesta, avanzata dall'organizzazione National Center for Public Policy Research, di un secondo audit (oltre a quello già effettuato da uno studio legale indipendente) sugli impatti delle pratiche societarie a tutela dei diritti civili e la non-discriminazione, inclusi gli impatti sul business. Seppure sia assolutamente necessario rafforzare i presidi sulla lotta a discriminazioni e violazioni dei diritti civili, Cometa ha infatti rilevato come le motivazioni addotte dal proponente potrebbero essere contrarie allo scopo dichiarato. Secondo il National Center for Public Policy Research, infatti, le consolidate pratiche di mercato in tema di diversità e inclusione rischiano di porre un'attenzione maggiore sull'inclusione di razze, sesso, orientamenti ed etnicità differenti, piuttosto che sul riconoscimento del merito. La proposta, tuttavia, sembrerebbe essere mossa da propositi opposti rispetto a quelli raccomandati dalle migliori pratiche internazionali, attraverso una duplicazione delle attività di monitoraggio già condotte da Apple attraverso un soggetto terzo indipendente.

Cometa ha invece espresso **voto favorevole** in particolare in tema di:

- **diritti umani**, sostenendo la proposta del National Legal and Policy Center di richiedere la predisposizione di una relazione annuale sui rapporti di Apple con il governo della Repubblica Popolare Cinese. Serie preoccupazioni sorgono infatti su possibili violazioni dei diritti umani e dei lavoratori perpetrate da fornitori di componenti attivi in Cina;



- **engagement con gli azionisti**, sostenendo la proposta dell'azionista Nia Impact Capital di adottare una politica che favorisca il confronto tra consiglieri non-esecutivi e azionisti nel caso in cui proposte presentate da questi ultimi ricevessero un numero di voti favorevoli superiore a quello dei contrari. L'attuale politica di Apple consente un confronto tra amministratori e azionisti solo in casi straordinari, autorizzando di fatto il solo dialogo con il management. Limitare il dialogo con gli azionisti esclusivamente ad esponenti del management rischia di ostacolare un corretto flusso informativo verso il board, a causa dei chiari conflitti di interessi del management;
- **equità retributiva**, esprimendosi a favore della proposta dell'azionista Arjuna Capital di pubblicare annualmente le differenze tra compensi mediani per razza e genere, indicando il rapporto tra compensi delle categorie meno rappresentate rispetto alla categoria maggiormente rappresentata;
- **governance**: sostenendo la proposta dell'azionista James McRitchie di modificare lo Statuto di Apple per incrementare il numero di amministratori proposti dagli azionisti, dinamica che favorirebbe una maggiore diversità e indipendenza del Consiglio.

**Nei giorni scorsi, il Fondo Cometa è intervenuto nelle Assemblee degli Azionisti di altre sei aziende**- Siemens AG, Compass Group PLC e Deere & CO, Novozymes A/S, Novartis AG e Johnson Controls - e **ulteriori votazioni sono previste nei giorni successivi**, arrivando quest'anno a votare complessivamente in 200 società quotate.

**Riccardo Realfonzo, Presidente del Fondo Cometa, ha dichiarato:** *“Cometa è il primo fondo pensione italiano ad attivarsi in maniera così strutturata rispetto alle politiche di voto. Attraverso questa attività il Fondo vuole far sentire la propria voce in tutte le Assemblee delle società in cui investe e che abbiano all'ordine del giorno temi fondamentali legati alle conquiste e ai valori condivisi tra le parti sociali dell'industria metalmeccanica e che qualificano il CCNL di categoria. Apple è una delle società più conosciute a livello globale: speriamo che le motivazioni dietro le nostre decisioni di voto possano spingere l'azienda a intraprendere un percorso più virtuoso che abbia diritti dei lavoratori, sostenibilità ambientale e trasparenza nella governance come bussola per lo sviluppo futuro della società”.*

Nello studio della documentazione relativa alle proposte d'Assemblea e alla condotta di sostenibilità delle aziende Cometa si avvale del supporto dell'advisor specializzato Frontis Governance.

I dettagli delle singole votazioni sono disponibili sul sito [www.cometafondo.it](http://www.cometafondo.it).

#### Fondo Cometa

Cometa è il Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori dell'industria metalmeccanica, della installazione di impianti e dei settori affini e per i lavoratori dipendenti del settore orafa e argentiero. Cometa è un fondo negoziale, nato in forma di associazione il 21 ottobre 1997 sulla base dell'atto costitutivo tra le organizzazioni di categoria delle imprese (Federmeccanica, Assisat e Intersind) e dei lavoratori (Fim, Fiom, Uilm e Fismic) del settore metalmeccanico. È il più importante fondo pensionistico operante in Italia, istituito con lo scopo di assicurare agli aderenti una copertura pensionistica aggiuntiva a quella offerta dal sistema previdenziale obbligatorio. Attraverso una gestione multi comparto, basata su diverse linee di investimento, Cometa offre l'opportunità di scegliere la soluzione previdenziale più adatta alle esigenze e alle caratteristiche di ciascun iscritto.

#### Contatti - Ecomunicare

Luca Maranesi [luca.maranesi@ecomunicare.com](mailto:luca.maranesi@ecomunicare.com)  
cell. 335 18 60 821

Marcello Villa [marcello.villa@ecomunicare.com](mailto:marcello.villa@ecomunicare.com)  
cell. 333 8195515