

CASI PARTICOLARI

Tredicesima e quattordicesima

- ▶ La tredicesima è considerata una mensilità aggiuntiva, su di essa dunque vanno calcolate le tre quote – azienda, lavoratore e TFR.
- ▶ La quattordicesima mensilità non è prevista dal contratto metalmeccanico. Nel caso in cui, per accordo aziendale, essa venga ugualmente erogata e rientri nella retribuzione utile al TFR, diventa base imponibile TFR.
In questo caso viene calcolata sempre la quota TFR, la quota lavoratore solo nel caso in cui il lavoratore abbia scelto una percentuale libera e mai la quota azienda.

Cassa integrazione a zero ore

	Minimi contrattuali	Retribuzione utile al calcolo del TFR
Quota azienda	NO	
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto il minimo contrattuale	NO	
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto una percentuale libera sulla retribuzione utile al calcolo del TFR		NO se il lavoratore non percepisce alcuna retribuzione SI se il lavoratore percepisce una qualche retribuzione ad es. per una festività soppressa. In questo caso l'importo a suo carico non subisce riduzioni fino a capienza di quanto percepito nel mese a titolo di retribuzione

Cassa integrazione a X ore

	Minimi contrattuali	Retribuzione utile al calcolo del TFR
Quota azienda	SI, in misura proporzionale alla retribuzione percepita	
Quota TFR		SI. Perché matura il TFR
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto il minimo contrattuale	SI, in misura proporzionale alla retribuzione percepita	
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto una percentuale libera sulla retribuzione utile al calcolo del TFR		SI. In questo caso l'importo a suo carico non subisce riduzioni fino a capienza di quanto percepito nel mese a titolo di retribuzione