

CASI PARTICOLARI

Maternità obbligatoria

	Minimi contrattuali	Retribuzione utile al calcolo del TFR
Quota azienda	SI, in misura proporzionale alla retribuzione percepita	
Quota TFR		SI. Perché matura il TFR
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto il minimo contrattuale	SI, in misura proporzionale alla retribuzione percepita	
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto una percentuale libera sulla retribuzione utile al calcolo del TFR		SI, in misura proporzionale alla retribuzione percepita

Maternità facoltativa

	Minimi contrattuali	Retribuzione utile al calcolo del TFR
Quota azienda	NO	
Quota TFR		SI. Perché matura il TFR
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto il minimo contrattuale	NO	
Quota lavoratore: • se il lavoratore ha scelto una percentuale libera sulla retribuzione utile al calcolo del TFR		NO se il lavoratore non percepisce alcuna retribuzione SI se il lavoratore percepisce una qualche retribuzione ad es. per una festività soppressa. In questo caso l'importo a suo carico non subisce riduzioni fino a capienza di quanto percepito nel mese a titolo di retribuzione